



天津市华恒包装材料有限公司

2023 年度企业社会责任报告

2024 年 4 月



目录

第一章企业概况	3
1.企业基本简介	3
2.公司近年的经营情况	3
第二章绿色清洁生产	3
1.节能减碳	3
2.三废处理	4
第三章员工福利	5
1.员工体检	5
2.员工职业发展	5
3.员工福利	5
4.员工关爱活动	错误! 未定义书签。
第四章社会贡献	6

11111

第一章 企业概况

1.企业简介

天津市华恒包装材料有限公司（以下简称“华恒包装”），位于天津市滨海新区轻纺经济区轻三街 500 号，注册资本人民币 1.5 亿元，占地 512 亩。是天津市第八批重点工业项目，也是滨海新区二十大重点工业项目。

企业从建厂初期就确立质量第一的工作目标，着力提升内部管理水平，不断优化生产经营管控，从生产最前端到最末端，从内部到外部，全面提升产品质量，并向市场全球化、销售多样化、管理信息化、制造自动化不断延伸，坚持产品研发创新，调整产品结构，突破产品壁垒，持续提升产品市场占有率和企业知名度，强化“以客户为中心”产品系统供应和技术服务平台。

做为塑料薄膜包装领域的领军企业，企业自设立以来注重企业的工业化和自动化的现代化建设，秉承产品及生产过程的生态设计、低碳和绿色发展理念。

2.公司近三年的经营情况

表 1-1 近三年来经济效益情况表

年度	总资产 (万元)	固定资产 (万元)	利润总额 (万元)	纳税总额 (万元)	研发投入 (万元)
2023 年	40419	45735	1046	829	1777
2022 年	44318	45789	6913	1888	2544
2021 年	45053	45777	9126	2078	2273

第二章 绿色清洁生产

1.节能减碳

公司成立节能领导小组，任命执行总经理为公司能源管理体系管理者代表。节能

领导小组协助管理者代表制定公司年度能源目标指标。小组主要负责对公司内能源和资源的计划使用，监督、统计进行总体的管理，同时负责统计全厂各部门的能源消耗情况。

在节能技改方面，采取了如下节能技改措施：

(1) 工厂积极响应国家及地方政府节能减排工作，从建厂至今始终对节能、环保设备设施优先考虑。

生产设备方面选用自动化程度高、高能效节能产品，通用设备方面运用高能效等级设备，厂区照明使用太阳能灯具，工厂已提高厂内全过程的物料和能源的使用效率，实现清洁生产。该工厂使用的空压机型号为 GA55+PA8.5，能效等级为 I 级。此外，该工厂的节水器具使用率达 68.63%，采用开关控制，白天光线度较差手动开启照明，光线度良好情况下则不开启照明，安装太阳能路灯楼道、围墙灯等采取声控开关进行控制，最大限度降低电能消耗。

(2) 工厂在建设过程中，重视节能降耗，科学的规划了能源结构，采用了清洁的电能、天然气作为生产生活的主要能源，并在使用中通过能源部门有效的管理能源，提高设备的开动率，降低设备空载时间。

(3) 工厂所用最主要余热回收利用项目为：

①TDO 排烟管道一条线有三条排烟管道，二条线六条排烟管道，其中西侧的那一条排烟管道已经安装热交换装置供 BOPP 时效架使用。

②从 MCC 房及上料罗茨风机房的热风供办公室使用，上料罗茨风机房的热风通过风道供机修房使用，夏天从水泵房排放热气 MCC 房的热气通过管道热放到办公室，夏天通管道排放到室外。

(4) 为创建绿色节约型企业，加强企业的节水管理，在能源制度中明文表示将水资源的管理与能源管理同步进行，实行公司、部门、车间、班组四级管理机制，由生产部负责供应、统计工作

(5) 公司设置废膜造粒回收系统工序：整个生产过程中产生的废薄膜经过废料造粒回收系统处理后，输送至料槽与原料和添加剂混合均匀后，进入挤出机，实现不合格产品作为原料的回收利用，工厂原材料减量化效果明显。

2.三废处理

1、废水：工厂主要的废水排放为生活污水、冷却塔排水、车间冲洗水，废水均

经过厂区隔油池、化粪池处理后通过厂区污水排口排入开发区中区污水处理站，均符合环保要求。

2、废气：工厂具有排污许可证，工业废气排放主要为生产过程中产生的挤出成型、造粒废气（挥发性有机污染物）、锅炉废气（颗粒物、氮氧化物、二氧化硫）、横拉线废气（油雾）等，上述废气中挥发性有机污染物经活性炭吸附+活性炭吸附箱处理后废气排放浓度达到《工业企业挥发性有机物排放控制标准》（DB12/524-2020）的要求；锅炉废气（颗粒物、氮氧化物、二氧化硫）经低氮燃烧器处理后达到《锅炉大气污染物排放标准》（DB12/151-2020）的要求。

3、固体废物：工厂固体废物主要包括一般固废和危废，危废交由天津合佳威立雅环境服务有限公司进行转运处理，签有危废处理合同；废包装和生活垃圾等一般固废分类收集后暂存于一般固废堆放点，满足《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）的要求，一般固废外售给文安县坤昱再生资源回收有限公司进行综合利用，生活垃圾交由环卫部门清运，签有垃圾清运合同。

第三章 员工福利

1.员工体检

为加强公司员工的健康保障工作，帮助员工在工作之余了解自己的健康状况，根据职业病危害检测评估报告，公司所有车间作业人员，进行了职业健康检查。检查结果显示以上人员健康状况良好，无体检不合格人员。全方位的检查保证了员工身体健康的同时，也为下一年度的工作打下了扎实的基础。

2.员工职业发展

我公司坚持“以人为本”管理理念，在招聘、薪酬、福利、晋升等方面全方位维护职工权益和切身利益。充分保障职工学习的权益，为职工也为检测所提升了整体素质，进而提高竞争力，形成尊重人才，尊重知识价值，鼓励人才成长的分配制度和经营理念，为公司的发展创造出极大的内在动力。

3.员工福利

公司严格按照国家法律法规，制定并执行职工休息及休假制度，职工享有国家法定节假日、带薪年假、婚假、产假等假期。

第四章 社会贡献

企业文化方面：本着对社会负责、对企业负责、对员工负责的经营风格，采用科学管理手段，保证质量，提高工厂的整体运作水平；为适应企业发展的需要，加强员工培训，引进专业人员，提高业务水平；为企业的持续发展奠定了坚实的人力资源保障。搭建民主决策平台，形成员工参与、广泛论证的民主决策机制；维护职工切身利益，充分调动职工积极性，创建公平竞争的良好环境，打造优秀团队，真正形成既团结合作又相互竞争的工作氛围

1、公司是行业龙头企业，近几年稳居本市行业首位。2011年上市，企业市值从上市初期的2亿增长到4亿多。为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

2、稳健经营、发展，为社会解决了大量的劳动力就业问题。截止2023年12月31日，公司在职工人数为140人。

3、公司董事会每年授权总经理，根据公益需求，有计划地开展公益捐赠事项。

4、具有良好的道德风范，积极解答客户的咨询或疑问。同样关心群众，对接触职业病危害因素的职工，提出合理化建议，为企业和社会发展提供了更为有利健康的发展环境

结语

2024年，本公司将继续坚持“科学、公正、精确、高效、检查改进”的质量方针，稳中求进。我们将：健全履行社会责任工作机制，加强组织领导，明确责任，监督执行；建立与政府、客户、员工及相关方的沟通渠道和平台，形成良性互动；提高全员社会责任意识，将组织推动和员工自发有机的结合起来，充分发挥员工履行社会责任的自觉性和创造性把社会责任与质量工作紧密结合，加强与同行业在履行社会责任工作的交流和合作。

三
六